



## Развитие управленческих навыков и личностных компетенций

Компания **Wise Energy Group** разрабатывает и реализует программы развития руководителей в аудиторном формате и онлайн.

Наши программы направлены на развитие управленческих навыков и личностных качеств, а также расширение кругозора и бизнес-мышления у руководителей разных уровней.

Целевая аудитория: линейные менеджеры, руководители подразделений, сотрудники в кадровом резерве на руководящие должности.



### Наиболее популярные программы развития руководителей:

- Основы менеджмента. Системный подход в управлении процессами и людьми.
- Лидерство. Управление собой, управление людьми, управление обстоятельствами.
- Повышение операционной эффективности. Управление бизнес-процессами.
- Личная эффективность руководителя. Управление временем и энергией.
- Управление персоналом для руководителей. Управление эффективностью персонала.
- Эффективные коммуникации.
- Эмоциональный интеллект.
- Управление по целям. От стратегических приоритетов к операционным задачам (сбалансированная система показателей, системы KPIs, OKRs).
- Техники управления распределёнными командами. Инструменты онлайн-менеджмента.
- Трансформации менеджмента в мире VUCA. Управление изменениями.
- ... и еще много других тем, связанных с развитием управленческих навыков и личностных качеств у руководителей.

При подготовке учебных программ используются лучшие международные практики и передовые методы обучения. Системное развитие управленческой компетентности у руководителей способствует повышению эффективности процессов и сотрудников, улучшению бизнес-показателей компании.

### Доступные форматы обучения:

- Аудиторные тренинги, воркшопы, практикумы (offline);
- "Живые" онлайн-тренинги и воркшопы (интерактивная работа с группой участников);
- Тематические онлайн-курсы (видео-уроки, задания, индивидуальное обучение);
- Кастомизированные программы и курсы для корпоративных групп.

Программы обучения и практические задания гибко адаптируются с учетом целей и потребностей компании, а также уровня подготовки участников программы. Интерактивный формат обучения предусматривает высокую вовлечённость участников в учебный процесс, активное взаимодействие в группах и большое количество практических упражнений.

### Принципы проблемно-ориентированного обучения (PBL):

Эффективность развития руководителей и высокая практическая ценность для бизнеса достигается за счет использования метода проблемно-ориентированного обучения (PBL - Problem-based learning). Применение принципов PBL развивает у участников аналитическое мышление и навыки эффективной работы в команде, стимулирует поиск собственного варианта решения поставленной задачи.

Наши бизнес-тренеры и фасилитаторы - признанные эксперты с богатым опытом обучения руководителей в компаниях различных отраслей (производство, машиностроение, логистика, дистрибуция, ритейл, агропром, банки, IT, сфера услуг и др.).

Мы будем рады поделиться с Вами нашим опытом и предложить оптимальные решения, которые помогут Вам и вашей компании в повышении эффективности управленческих процессов!

**По вопросам сотрудничества в сфере развития руководителей обращайтесь:**