



Розвиток управлінських навичок і особистісних компетенцій

Компанія **Wise Energy Group** розробляє та впроваджує програми розвитку керівників в аудиторному форматі та онлайн.

Наші програми спрямовані на розвиток управлінських навичок та особистісних якостей, а також розширення світогляда й бізнес-мислення у керівників різних рівнів.

Цільова аудиторія: лінійні менеджери, керівники підрозділів, співробітники у кадровому резерві на керівні посади.



Найпопулярніші програми розвитку керівників:

- Основи менеджменту. Системний підхід в управлінні процесами та людьми.
- Лідерство. Управління собою, управління людьми, управління обставинами.
- Підвищення операційної ефективності. Управління бізнес-процесами.
- Особиста ефективність керівника. Управління часом та енергією.
- Управління персоналом для керівників. Управління ефективністю персоналу.
- Ефективні комунікації.
- Емоційний інтелект.
- Управління по цілям. Від стратегічних пріоритетів до операційних завдань (збалансована система показників, системи KPIs, OKRs).
- Техники управління розподіленими командами. Інструменти онлайн-менеджменту.
- Трансформації менеджменту у світі VUCA. Управління змінами.
- ... та ще багато інших тем, пов'язаних з розвитком управлінських навичок та особистісних якостей у керівників.

При підготовці навчальних програм використовуються кращі міжнародні практики та передові методи навчання. Системний розвиток управлінської компетентності у керівників сприяє підвищенню ефективності процесів та співробітників, покращенню бізнес-показників компанії.

Доступні формати навчання:

- Аудиторні тренінги, воркшопи, практикуми (offline);
- "Живі" онлайн-тренінги та воркшопи (інтерактивна робота з групою учасників);
- Тематичні онлайн-курси (відео-уроки, завдання, індивідуальне навчання);
- Кастомізовані програми й курси для корпоративних груп.

Програми навчання та практичні завдання гнучко адаптуються з урахуванням цілей та потреб компанії, а також рівню підготовки учасників програми. Інтерактивний формат навчання передбачає високу залученість учасників до навчального процесу, активну взаємодію в групах та велику кількість практичних вправ.

Принципи проблемно-орієнтованого навчання (PBL):

Ефективність розвитку керівників та висока практична цінність для бізнесу досягається за рахунок використання методу проблемно-орієнтованого навчання (PBL - Problem-based learning). Застосування принципів PBL розвиває у учасників аналітичне мислення і навички ефективної роботи в команді, стимулює пошук власного варіанту вирішення поставленого завдання.

Наші бізнес-тренери та фасилітатори - визнані експерти з багатим досвідом навчання керівників в компаніях різних галузей (виробництво, машинобудування, логістика, дистрибуція, ритейл, агропром, банки, IT, сфера послуг, тощо).

Ми будемо раді поділитися з Вами нашим досвідом і запропонувати оптимальні рішення, які допоможуть Вам і вашій компанії в підвищенні ефективності управлінських процесів!

З питань співпраці в сфері розвитку керівників звертайтеся:

+38 (098) 179 17 60

| info@weg.solutions

| <https://weg.solutions>