



- Эксперт-практик в сфере HR-менеджмента и организационного развития;
- Executive MBA (Rotterdam School of Management, Нидерланды);
- С 2014 г. - соучредитель и управляющий партнёр в компании IVA MICE (организация учебных проектов, менеджмент-туров и развивающих мероприятий);
- С 2017 г. – соучредитель, консультант и бизнес-тренер в компании (повышение ценности HR-процессов и систем для бизнеса);
- С 2020 г. – соучредитель, консультант в компании Wise Energy Group (комплексные программы развития организаций, руководителей, корпоративной культуры);



**18 лет опыта в стратегическом HR менеджменте и организационном управлении**

**8 лет опыта работы на должностях HR директора компаний с численностью 6 – 15 тыс. человек, в т.ч.:**

- HRD в ОАО «ИНТЕРПАЙП НТЗ»;
- HRD многопрофильного холдинга «1, Inc» (в т.ч. компании Milkiland, CityState, Край, БанКомСвязь, Mixnet, Harry Farm, АККО ГРУП);
- HRD в группе компаний «Нова Пошта».

**Богатый практический опыт разработки комплексных систем управления персоналом, организационного развития и повышения операционной эффективности.**

### Специализация:

- Разработка и внедрение HR-стратегии;
- Оптимизация организационных структур и численности персонала;
- Построение систем оплаты труда и мотивации персонала;
- Создание систем управления по целям с использованием КПЭ;
- Создание систем управления Опытот сотрудников (Employee Experience);
- Управление организационными изменениями и развитие корпоративной культуры;
- Внедрение комплексных систем управления эффективностью персонала;
- Построение корпоративных систем обучения и развития персонала;
- Обучение руководителей - развитие управленческих навыков и лидерских качеств.

### Темы обучающих программ для руководителей:

- Развитие управленческих навыков и личной эффективности.
- Менеджмент и лидерство. Принципы управления в мире VUCA.
- Управление изменениями и развитие организаций.
- Коммуникации как эффективный инструмент управления.
- Оплата труда и система вознаграждений в компании.
- Система управления по целям (Management by Objectives). Построение системы KPIs.
- Мотивация и управление вовлечённостью персонала.
- Эффективность команды: как обычные люди достигают выдающихся результатов.
- Стратегическое управление. Сбалансированная система показателей.
- Проведение стратегических сессий, фасилитация групповой работы (в т.ч. онлайн)